

Letto approvato e sottoscritto

IL SINDACO
f.to (Arch. Sandro Pili)

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to (dott. Famà Franco)

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Certifico che la presente deliberazione, ai sensi della legge n. 69/2009, è in corso di pubblicazione, all'Albo Pretorio Informatico del sito web del Comune, a partire dal giorno 10/12/2018 per quindici giorni consecutivi.

Terralba, lì 10/12/2018

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to (dott. Famà Franco)

CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Certifico che la presente deliberazione è stata pubblicata, all'Albo Pretorio Informatico del sito web del Comune dal giorno _____ al giorno _____ ed è divenuta esecutiva, ai sensi dell'articolo 134 del T.U.EE.LL. approvato con D.Lgs. 18.08.2000, n. 267.

Terralba, lì

IL MESSO COMUNALE

IL SEGRETARIO GENERALE
(Dr. Franco Famà)

N° 2722 del Registro delle Pubblicazioni all'Albo Pretorio

Per copia conforme

Terralba, lì _____

IL FUNZIONARIO
INCARICATO DAL SINDACO



COMUNE DI TERRALBA

(Provincia di Oristano)

DELIBERAZIONE della **GIUNTA COMUNALE**

n. 221 | **del 20.11.2018**

OGGETTO: PIANO DELLE *PERFORMANCE* E DEGLI OBIETTIVI 2018/2020 - APPROVAZIONE

L'anno **duemiladiciotto** il giorno **venti** del mese di **novembre** sala delle adunanze del Comune, alle ore 13,00 e seguenti si è riunita la Giunta Comunale con l'intervento dei Signori

	<u>Presenti</u>	Assenti
1) Pili Sandro	X	
2) Grussu Andrea	X	
3) Carta Giulia M.E.	X	
4) Sanna Loredana		X
5) Orrù Rosella	X	
6) Puddu Simone		X
Totale	04	02

Assiste il **Segretario Generale Dott. Franco Famà**

Il Sindaco Pili Sandro, constatato legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamati:

- il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;
- in particolare, l'articolo 4 del medesimo decreto, in base al quale le amministrazioni pubbliche sviluppano in coerenza con i contenuti della programmazione finanziaria e del bilancio il “*ciclo di gestione della performance*” articolato sulla definizione ed assegnazione degli obiettivi da raggiungere in collegamento alle risorse, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori, nonché sulla conseguente misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, con connesso utilizzo di sistemi premianti e di valorizzazione del merito e con rendicontazione finale dei risultati sia all'interno che all'esterno dell'amministrazione;

Considerato che, ai sensi degli articoli 10 e 15 del predetto decreto legislativo n. 150/09, l'organo di indirizzo politico-amministrativo di ciascuna amministrazione definisce, in collaborazione con i vertici della stessa, un documento programmatico triennale, redatto annualmente, denominato “*Piano della performance*”, da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi;

Visto il D.Lgs. 74/2017 con il quale sono state apportate diverse modifiche all'impianto del citato D.Lgs. 150/2009 che si possono riassumere come segue:

- ogni amministrazione pubblica è tenuta a misurare e a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti o gruppi di dipendenti;
- oltre agli obiettivi specifici di ogni amministrazione, è stata introdotta la categoria degli obiettivi generali, che identificano le priorità in termini di attività delle pubbliche amministrazioni coerentemente con le politiche nazionali, definiti tenendo conto del comparto di contrattazione collettiva di appartenenza e, nel caso di specie, questi rinviano agli obiettivi assegnati ai diversi servizi comunali (e quindi in modo da coinvolgere tutti i dipendenti dell'amministrazione);
- gli organismi indipendenti di valutazione (OIV/NdV), tenendo conto delle risultanze dei sistemi di controllo strategico e di gestione presenti nell'amministrazione, dovranno verificare l'andamento delle performance rispetto agli obiettivi programmati durante il periodo di riferimento e segnalare eventuali necessità di interventi correttivi;
- nella misurazione delle performance individuale dei Responsabili di Servizio, è attribuito un peso prevalente ai risultati della misurazione e valutazione della performance dell'ambito organizzativo di cui hanno essi diretta responsabilità;
- è definito un coordinamento temporale tra l'adozione del Piano della performance e della Relazione e il ciclo di programmazione economico-finanziaria;

Richiamato l'art. 169 del D.Lgs. 267/2000 che disciplina il Piano Esecutivo di Gestione (PEG), quale documento che permette di declinare in maggior dettaglio la programmazione operativa contenuta nell'apposita Sezione del Documento Unico di Programmazione (DUP);

Dato Atto che:

- i contenuti del PEG, fermi restando i vincoli posti con l'approvazione del bilancio di previsione, sono la risultante di un processo partecipato che coinvolge la Giunta e i Responsabili di Servizio dell'ente e rappresenta lo strumento attraverso il quale si guida la relazione tra organo esecutivo e responsabili dei servizi;

- il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione, secondo quanto disposto dall'art. 169 comma 3bis del D.Lgs. 267/2000;

Visti/e

- l'art. 169 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i. che prevede l'obbligatorietà dell'adozione del Piano Esecutivo di Gestione (PEG) per i comuni con popolazione superiore ai 5mila abitanti;
- la deliberazione del C.C. n. 39/2017 avente per oggetto **Presentazione linee programmatiche relative alle azioni e ai progetti da realizzare nel corso del mandato**,
- le deliberazioni di C.C. nn. 6 e 7 con cui sono stati approvati, rispettivamente, il DUP e il bilancio periodo 2018/2020;
-
- la deliberazione di G.C. n. 141/2018 con cui è stata approvata la metodologia di valutazione delle *performance*;

Vista la proposta del Piano della Performance e degli obiettivi 2018 – 2020, allegata alla presente per farne parte integrante e sostanziale, come validata dal nucleo di valutazione relativa ai 5 servizi dell'ente e per il segretario comunale;

Ribadito che gli obiettivi sono stati concordati con i responsabili di Posizione Organizzativa e sottoposti al Nucleo di Valutazione di valutazione in conformità a quanto stabilito dal sistema di misurazione e valutazione della *performance*;

Ritenuto, pertanto, di adottare l'allegato Piano triennale della performance e degli Obiettivi 2018-2020;

Visti il Programma Triennale per la prevenzione della corruzione, integrato con il Piano triennale per la trasparenza e l'integrità 2018/2020;

Ad unanimità di voti

DELIBERA

Di approvare il documento “*Piano della Performance e degli obiettivi 2018/2020*”, allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, corredato delle Schede relative agli Obiettivi di Performance Organizzativa Generale e di Performance individuale, distinte per ciascun Centro di Responsabilità coincidente con i 5 servizi in cui si articola la macrostruttura del Comune di Terralba e del Segretario Comunale;

Di dare atto che il presente provvedimento verrà pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente, nell'apposita sezione “Amministrazione trasparente”;