

Letto approvato e sottoscritto

IL SINDACO
(Arch. Sandro Pili)

IL VICE SEGRETARIO GENERALE
(dott. Stefano Usai)

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Certifico che la presente deliberazione, ai sensi della legge n. 69/2009, è in corso di pubblicazione, all’Albo Pretorio

Informativo del sito web del Comune, a partire dal giorno **04.12.2017** per quindici giorni consecutivi.

Terralba, li **04.12.2017**

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to (Franco Famà)

CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Certifico che la presente deliberazione è stata pubblicata, all’Albo Pretorio Informativo del sito web del Comune dal

giorno _____ al giorno _____ ed è divenuta esecutiva, ai sensi

dell’articolo 134 del T.U.EE.LL. approvato con D.Lgs. 18.08.2000, n. 267.

Terralba, li

IL MESSO COMUNALE

IL SEGRETARIO GENERALE
(Dr. Franco Famà)

N° **2279** del Registro delle Pubblicazioni all’Albo Pretorio

Per copia conforme

Terralba, li _____

IL FUNZIONARIO
INCARICATO DAL SINDACO



COMUNE DI TERRALBA

(Provincia di Oristano)

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

n. 162 del 30.11.2017

OGGETTO: Rideterminazione ed approvazione fondo salario accessorio anno 2017 per predisposizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Aziendale parte economica anno 2017.

L’anno **duemiladiciasette** il giorno **trenta** del mese di **novembre** nella sala delle adunanze del Comune, alle ore 12,45 e seguenti si è riunita la Giunta Comunale con l’intervento dei Signori

	<u>Presenti</u>	Assenti
1) Pili Sandro	X	
2) Grussu Andrea		X
3) Carta Giulia M.E.	X	
4) Sanna Loredana	X	
5) Orrù Rosella	X	
6) Puddu Simone	X	
Totale	05	01

Assiste il **Vice Segretario Generale Dott. Stefano Usai**

Il Sindaco Pili Sandro, constatato legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta ed invita i convocati a deliberare sull’oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Visti:

- I contratti collettivi nazionali del 31.03.99, 01.04.99, 14.09.2000, 05.10.2001, 22.01.2004, 09.05.2006, 11.04.2008 ed ultimo il biennio economico del 31.07.2009 ed in particolare gli articoli 4 e 31 del C.C.N.L. 05.10.2001.
- Il Decreto legislativo 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni.
- La Legge 241/1990 e successive modificazioni ed integrazioni.

Visto il contratto collettivo nazionale Regioni ed Autonomie Locali, biennio economico 2006 – 2007 sottoscritto in data 11/04/2008 ed in particolare la dichiarazione congiunta n. 1 nella quale viene precisato il concetto di “monte salari”, sul quale vengono calcolate quote costitutive del fondo in parola.

Visto il Regolamento sull’organizzazione dei servizi e degli uffici del Comune di Terralba.

Richiamati:

- gli articoli 4 e 31 del C.C.N.L. 05.10.2001 relativi alla costituzione del fondo per lo sviluppo delle risorse umane;
- la determinazione del responsabile del servizio gestione delle risorse n. 150 del 13.10.2017 avente ad oggetto “Determinazione della quota di risorse stabili del fondo per lo sviluppo delle risorse umane. Anno 2017” nella quale si stabilisce che il fondo unico consolidato è pari ad €. 112.832,18;
- i recenti interventi della Corte dei Conti (S. A. con le delibere 7 e 24/2017, la recente deliberazione del 20 ottobre 2017 n. 85) che qualificano gli attuali incentivi per le funzioni tecniche – ai sensi e per gli effetti di cui all’articolo 113 del codice dei contratti – come spese di personale da includere nel “tetto” del salario accessorio.

Vista la precedente deliberazione di G.C. n. 148 del 27.10.2017 e rilevato che su comunicazione del servizio tecnico l’importo da prevedere quale incentivo per funzione tecniche risulta essere, ad oggi, pari ad €. 2.589,04 e non €. 7.084,19.

Dato atto che compete alla Giunta Municipale quantificare la parte variabile del fondo in parola in funzione degli obiettivi dell’Amministrazione e che la stessa ritiene di dover incrementare il fondo variabile anche per €. 10.490,69 (art. 15 lettera K – appl.ne fondi ex L.R. 19/97), €. 2.589,04 (art. 15 lettera K – risorse per incentivo funzioni tecniche).

Visto lo schema del regolamento riparto incentivi funzioni tecniche.

Acquisito il parere favorevole a cura del responsabile dei servizi finanziari Usai dott. Stefano - fermo restando la necessità della previa approvazione del regolamento predetto.

A voti unanimi dei presenti

DELIBERA

Di approvare la costituzione del fondo, così come riportato nel seguente prospetto, per complessivi, per complessivi €. 123.322,87:

ANNO 2017	
RISORSE STABILI	
Art. 31 c. 2 CCNL 2002- 2005 ex Lettera a) primo comma art. 15 CCNL 1998 – 2001 (ris. stabili)	€. 34.264,45
Importo di cui all'art. 31, c. 2 lett. b), c), d) e e) del CCNL 06.07.1995 e succ. mod. e integrazioni, previsti per l'anno 1998 e costituiti in base alla predetta disciplina contrattuale, comprensivi anche delle eventuali economie previste dall'art. 1, comma 57 ss., della L. n. 662/96 nonché la quota parte delle risorse di cui alla lett. a) dello stesso art. 31, comma 2, già destinata al personale delle ex qualifiche VII e VIII che risulti incaricato delle funzioni dell'area delle posizioni organizzative calcolata in proporzione al numero dei dipendenti interessati.	
Art. 31 c. 2 CCNL 2002- 2005 ex Lettera g) primo comma art. 15 CCNL 1998 – 2001 (ris. stabili)	€. 9.659,81
L'insieme delle risorse già destinate, per l'anno 1998, al pagamento del livello economico differenziato al personale in servizio, nella misura corrispondente alle percentuali previste dal CCNL del 16.07.1996.	
Art. 31 c. 2 CCNL 2002- 2005 ex Lettera h) primo comma art. 15 CCNL 1998 – 2001 (ris. stabili)	€. 1.549,17
Risorse destinate alla corresponsione della indennità di £ 1.500.000 di cui all'art. 37, c. 4 del CCNL del 06.07.1995 (indennità di direzione e di Staff al personale della ex VIII qualifica).	
Art. 31 c. 2 CCNL 2002- 2005 ex Lettera j) primo comma art. 15 CCNL 1998 – 2001 (ris. stabili)	€. 7.488,07
Importo pari al 0,52% del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, corrispondente all'incremento, in misura pari ai tassi programmati di inflazione, del trattamento economico accessorio con decorrenza dal 31 dicembre 1999. (monte salari anno 1997 £. 2.788.256.000 -> €. 1.440.014,00 * 0,52% = €. 7.488,07)	
Art. 31 c. 2 CCNL 2002- 2005 ex Primo comma art. 4 CCNL del 05.10.2001 (ris. stabili)	€. 16.852,15
Quota di rivalutazione a decorrere dal 01.01.2001 di 1,1% del monte salari 1999 esclusa la quota relativa alla dirigenza. (monte salari anno 1999 £. 2.966.392.000 -> €. 1.532.014,00 * 1,1% = €. 16.852,15).	
Art. 31 c. 2 CCNL 2002- 2005 ex Secondo comma art. 4 CCNL del 05.10.2001 (ris. stabili)	€. 11.716,12
Importo annuo di R.I.A. ed assegni ad personam in godimento da parte di personale comunque cessato dal servizio a far data dal 01.01.2000.	
Primo comma art. 32 CCNL del 22.01.2004 (ris. stabili)	€. 7.846,56
Quota di rivalutazione a decorrere dal 01.01.2003 di 0,62 % del monte salari 2001 esclusa la quota relativa alla dirigenza. (monte salari anno 2001 £. 2.450.493.000 -> €. 1.265.574,00 * 0,62% = €. 7.846,56)	

Secondo comma art. 32 CCNL del 22.01.2004 (ris. stabili)	€. 6.327,87
Ulteriore quota di rivalutazione a decorrere dal 01.01.2003 di 0,50 % del monte salari 2001 esclusa la quota relativa alla dirigenza. (monte salari anno 2001 £. 2.450.493.000 -> €. 1.265.574,00 * 0,50% = €. 6.327,87) La risorsa diventa stabile con la sottoscriz. del CCNL 2004-2005. dic. Cong. n.1	
Secondo comma art. 32 CCNL del 22.01.2004 (ris. stabili)	€. 2.531,15
Ulteriore quota di rivalutazione a decorrere dal 01.01.2003 di 0,2 % del monte salari 2001 esclusa la quota relativa alla dirigenza (€.1.265.574,00 * 0,2%) – finanziamento alle professionalità. La risorsa diventa stabile con la sottoscriz. del CCNL 2004-2005. dic. Cong. n.1	
Primo comma art. 4 CCNL 2004-2005 (ris. stabili)	€. 6.155,71
Quota di incremento a decorrere dal 31.12.2005 di 0,50 % del monte salari 2003 esclusa la quota relativa alla dirigenza se il rapporto tra la spesa del personale e le entrate correnti nel 2005 è stata non superiore al 39 %. (monte salari anno 2003 €.1.231.141,00 * 0,5 % = €. 6.155,71).	
Secondo comma art. 8 CCNL 2006-2007 (ris. stabili)	€. 7.924,46
Quota di incremento a decorrere dal 31.12.2007 di 0,60 % del monte salari 2005 esclusa la quota relativa alla dirigenza se il rapporto tra la spesa del personale e le entrate correnti nel 2007 è stata non superiore al 39 %. (monte salari anno 2005 €.1.320.743,00 * 0,6 % = €. 7.924,46). Rapporto spesa 22% se consideriamo solo titolo 01 – 24% se consideriamo anche il titolo 07.	
Art. 31 c. 3 CCNL 2002- 2005 ex Lettera m) primo comma art. 15 CCNL 1998 – 2001 (ris. stabili)	€. 516,66
Risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14.	
TOTALE RISORSE STABILI	€. 112.832,18

RISORSE VARIABILI	
Art. 31 c. 3 CCNL 2002- 2005 ex Lettera k) primo comma art. 15 CCNL 1998 – 2001 (ris. variabili)	€. 10.490,69
Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17. (€. 10.490,69 risorse derivanti da L. R. 19/1997) (€. 2.589,04 risorse per incentivi progettazione a dedurre)	
Art. 31 c. 3 CCNL 2002- 2005 ex Lettera m) primo comma art. 15 CCNL 1998 – 2001 (ris. variabili)	€. 0,00
Risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14. Economie anno precedente	
TOTALE RISORSE VARIABILI	€. 10.490,69

TOTALE COSTITUZIONE FONDO ANNO 2017 EX CCNL	€. 123.322,87
RISORSE NON UTILIZZABILI ex art. 32 comma 2 del CCNL 22.01.2004	€. 2.531,15
RIDUZIONE FONDO ex art. 9 comma 2/bis del D.L. 78/2010 convertito con L. 122/2010	€. 5.991,09
FONDO ANNO 2017 RIDOTTO	€. 114.800,63

dal quale si evince che il fondo unico consolidato disponibile è pari ad €.104.309,94, il fondo variabile disponibile è pari ad €.10.490,69 per un totale complessivo di €.114.800,63;

Dato atto che le spese che l’Ente deve sopportare per il pagamento dell’indennità di comparto, delle quote stipendiali dovute a titolo di ex LED e PEO, indennità ex VIII q.f. etc, è pari, per l’anno 2017 ad €.53.171,13;

Di prendere atto che l’importo complessivo di €.114.800,63 verrà imputato nel seguente modo: €.53.171,13 sono stati previsti e distribuiti nei capitoli di spesa relativi alle retribuzioni dei dipendenti, a titolo di finanziamento quote LED, progressioni orizzontali e indennità di comparto, così come risulta dalla distribuzione di spesa relativa al personale dipendente. €.59.040,46 sul capitolo 1705 cod. Arconet 1.11.1.0101 avente ad oggetto “Fondo miglioramento efficienza servizi personale altri servizi generali” piano dei conti U.1.01.01.01.004 che presenta sufficiente disponibilità; €.2.589,04 sul capitolo 1152 cod Arconet 1.06.1.0101 avente ad oggetto “Fondo progettazione personale ufficio tecnico - retribuzione” piano dei conti U.1.01.01.01.004 che presenta sufficiente disponibilità.

Di dare mandato al responsabile del servizio gestione delle risorse al compimento degli atti gestionali conseguenti;

Con separata votazione palesemente espressa per alzata di mano ad esito unanime, rendere la presente immediatamente esecutiva ai sensi del 4° comma dell’art. 134 del D.lg. 267/2000.